

## 참고 2

## 경력기간 평가기준(정량평가)

### □ 경력기간 평정표

1급	경력기간	환산점	경력기간	환산점
	15년 이상 ~ 17년 미만	15점	21년 이상 ~ 23년 미만	18점
17년 이상 ~ 19년 미만	16점	23년 이상 ~ 25년 미만	19점	
19년 이상 ~ 21년 미만	17점	25년 이상	20점	

  

2급	경력기간	환산점	경력기간	환산점
	10년 이상 ~ 12년 미만	16점	16년 이상 ~ 18년 미만	19점
12년 이상 ~ 14년 미만	17점	18년 이상	20점	
14년 이상 ~ 16년 미만	18점	-	-	

  

3급	경력기간	환산점	경력기간	환산점
	7년 이상 ~ 9년 미만	17점	11년 이상 ~ 13년 미만	19점
9년 이상 ~ 11년 미만	18점	13년 이상	20점	

  

4급	경력기간	환산점	경력기간	환산점
	5년 이상 ~ 7년 미만	18점	9년 이상	20점
7년 이상 ~ 9년 미만	19점	-	-	

### □ 채용분야별 인정경력

채용분야	채용분야별 인정경력
행 정	기획, 경영, 법무, 인사, 노무, 총무, 행정, 감사, 홍보
재 무	재무, 회계, 예산, 결산, 세무, 자금, 구매, 조달
전 산	정보시스템·정보보안 계획수립, 기술개발, 운영, 유지관리
토목, 건축, 기계, 전기	각 분야별 건설·구축·설치·제작사업의 설계, 시공, 감리

### ※ 서류심사 시 경력기간 인정방식

- 위 제시된 '채용분야별 인정경력'에 해당하는 경력에 한하여 경력기간을 인정하며, 이외의 업무경력은 경력기간으로 산입하지 않음
- 공무원·공공기관 재직자의 경우, 최저 경력기간 미달 시 최하점을 부여함
- 각 직급별 자격기준 1~3 중 어느 하나에 해당하면 지원 가능함
- 응시자격 요건의 경력산정은 채용공고일 기준임
- 6개월 이하의 근무 경력은 불인정함  
(입사 후 6개월 이내 퇴사하고 다른 기관으로 입사한 경우)
- 인턴, 시간제 근무의 경우 경력으로 인정하지 않음
- 경력증명서 등 서류로써 확인이 가능한 경력만을 인정함  
(과거 근무기관의 도산 등으로 서류 증명이 불가하면 불인정)
- 국외 경력도 국내 경력과 동일하게 적용함(한글 번역본 및 번역공증서 필요)
- 모든 경력은 4대보험 중 1개의 보험 자격득실 이력이 중복으로 확인되는 기간만 인정하므로, 입사지원서 작성 시 경력기간 입력에 주의 바람