

참고 1**직급별 응시자격 상세기준****□ 직급별 자격기준**

직 급	자 격 기 준
1급	1. 해당분야에서 15년 이상 근무 2. 공무원 4급 이상으로 1년 이상 재직 3. 공공기관 15년 이상 근무 또는 동일직급으로 재직
2급	1. 해당분야에서 10년 이상 근무 2. 공무원 5급 이상으로 1년 이상 재직 3. 공공기관 10년 이상 근무 또는 동일직급으로 재직
3급	1. 해당분야에서 7년 이상 근무 2. 공무원 6급 이상으로 1년 이상 재직 3. 공공기관 7년 이상 근무 또는 동일직급으로 재직
4급	1. 해당분야에서 5년이상 근무 2. 공무원 7급 이상으로 1년 이상 재직 3. 공공기관 5년 이상 근무 또는 동일직급으로 재직

※ 공통사항

- 각 직급별 자격기준 1~3 중 어느 하나에 해당하면 지원 가능함
- 응시자격 요건의 경력산정은 채용공고일 기준임
- 6개월 이하의 근무 경력은 불인정함
(입사 후 6개월 이내 퇴사하고 다른 기관으로 입사한 경우)
- 인턴, 시간제 근무의 경우 경력으로 인정하지 않음
- 경력증명서 등 서류로써 확인이 가능한 경력만을 인정함
(과거 근무기관의 도산 등으로 서류 증명이 불가하면 불인정)
- 국외 경력도 국내 경력과 동일하게 적용함(한글 번역본 및 번역공증서 필요)
- 모든 경력은 4대보험 중 1개의 보험 자격득실 이력이 중복으로 확인되는 기간만 인정하므로, 입사지원서 작성 시 경력기간 입력에 주의 바람
- '해당분야 인정경력'은 채용분야별로 따로 정함

□ 해당분야 인정경력

채용분야	해당분야 인정경력
행 정	기획, 경영, 법무, 인사, 노무, 총무, 행정, 감사, 홍보
재 무	재무, 회계, 예산, 결산, 세무, 자금, 구매, 조달
전 산	정보시스템·정보보안 계획수립, 기술개발, 운영, 유지관리
토목, 건축, 기계, 전기	각 분야별 건설·구축·설치·제작사업의 설계, 시공, 감리